

職場多元化或推動性別平等政策

六福旅遊集團重視員工多元性，包括性別、中高齡、身心障礙、外籍員工等持續推動各樣友善措施相關政策，同時透過政府認證之認同理念，突顯了公司對中高齡員工的友善政策和對長期職涯發展的承諾；同時針對身心障礙員工規劃完整的職涯發展，而不僅僅只能做基層的工作，更體現對身心障礙員工的特殊需求的理解和照顧。

實施情形

獲獎紀錄:

- (1)112 年度台北市中高齡暨高齡者友善企業認證
- (2)112 年度第 21 屆金展獎_進用身心障礙者績優獎
- (3)提報員工參加-112 年台北市模範身心障礙勞工獲獎

六福旅遊集團在職員工分析如下:

- (1)女性員工比例為 52.70%
- (2)中高齡者占 32%
- (3)外籍人士 7%
- (4)身心障礙人士 2%

其中外籍員工共 57 位，包含 11 個國籍，身心障礙人員共 15 位，其中中重度佔比 50%。相較去年(111 年)中高齡比例成長 5%，身心障礙員工成長 0.63%。

推動性別平等政策

設置性騷擾申訴制度如下:

- (1)於員工公佈欄公告張貼禁止性騷擾申訴專線及相關文件。
- (2)由營運最高主管簽屬預防職場不法侵害之聲明書並張貼公告。
- (3)內部申訴管道，安心職場專用信箱、安心職場專用電話、員工意見箱、LINE@人資幫幫忙
- (4)新進員工手冊-相關權益說明
- (5)新人職前教育訓練-不法侵害預防課程(簽署宣導單)

公平績效考核與晉升作業

目前公司員工女性員工比例為 52.70%，女性主管占比為 49.47%，參與 112 年度共兩次績效考核中，所有晉升及調薪中女性比例分別為 55%及 54%，顯示不因性別而有晉升或敘薪差異，落實性別平等及人才培育發展。