

誠信經營

本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司已訂定「誠信經營守則」並經董事會通過，以作為本公司誠信經營遵循之政策，明訂不誠信行為之禁止與防範措施。由各功能性部門推動企業誠信經營理念，透過組織設置相互監督；並由稽核部於日常執行內部各項查核作業。為健全誠信經營之管理，目前主要由人事部推動企業誠信經營，每年一次向董事會報告，最近一次於110年12月27日於董事會報告。

該單位運作及當年度執行情形

誠信經營執行說明

誠信經營 守則宣導

現行推動措施：

1. 透過教育訓練、內部會議向員工宣導誠信經營之觀念。
2. 修訂工作規則相關程序，設有明確之獎懲制度。

落實 誠信經營

現行推動措施：

1. 簽訂之契約內容包含遵守誠信經營政策。(禁止行賄、收賄、侵害智慧財產權...等)
2. 若業務對象有不誠信之行為，立即停止與其商業往來。

內、外部 陳述管道

現行推動措施：

1. 公司於內部設置「員工意見箱」、外部網站設置「利害關係人專區」，接受任何不法或不道德情事通報。
2. 獨立專責單位負責調查，對檢舉人身份及檢舉內容保密。

媒體公開 揭露資訊

現行推動措施：

1. 官網、年報揭露誠信經營執行說明，並定期向董事會報告各項防範措施遵循情況。
2. 公司有設置專人負責資訊蒐集及揭露，並設發言人負責對外發言事宜。

Doing Good. Better.
實踐美好，只為更好

誠信經營相關議題之教育訓練

誠信經營教育訓練

- 一、為落實誠信經營之企業文化及健全發展，並積極防範不誠信行為，建立良好商業運作之參考架構，將誠信經營納入新進員工教育訓練之課程內容，使其瞭解公司誠信經營之方向、政策。
- 二、2021年度參與教育訓練及宣導說明：
2021年針對新進員工舉辦誠信經營相關議題之教育訓練及宣導（課程內容包含：公司核心價值、法制風險管理及法律責任、職業道德守則、個人資料與隱私保護及智慧財產權等課程），計780人次進行約682.5小時課程。